

05

Equipo que inspira



Nuestro propósito es la sostenibilidad como un todo; por eso, en Enka también impactamos vidas desde cada uno de los programas y las actividades que realizamos con los empleados y la comunidad, buscando mejorar su calidad de vida.

Contenido

- Nuestro talento humano
- Seguridad y salud en el trabajo
- Desarrollo de comunidades

Asuntos materiales y de gestión eficiente relacionados

- Calidad del talento humano
- Desarrollo de comunidades
- Diversidad, equidad e inclusión
- Seguridad y salud de empleados y contratistas

Propósitos

- Propiciar acciones que fortalezcan el crecimiento personal de los trabajadores y sus familias
- Cuidar y promover en los empleados la salud física, mental y emocional
- Garantizar el personal idóneo para ocupar los diferentes cargos en la organización con la formación y el entrenamiento adecuados
- Dar continuidad a los programas implementados con la comunidad de Girardota

Resultados

2,170
personas beneficiadas
por los programas de bienestar para los empleados y sus familias

97%
de cobertura
en programas de vigilancia epidemiológica

2,144
personas impactadas
por las actividades realizadas con la comunidad de Girardota

ODS



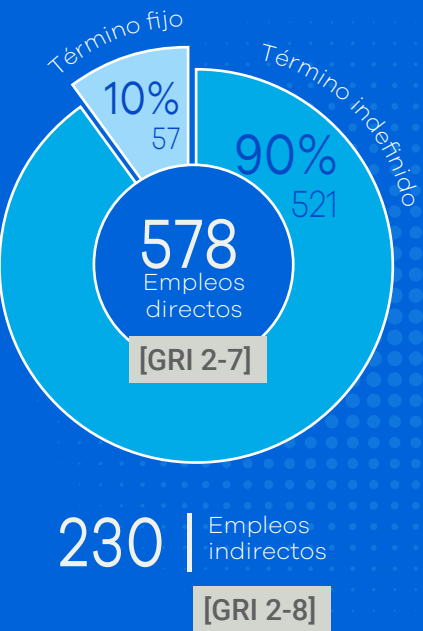


[GRI 3-3]

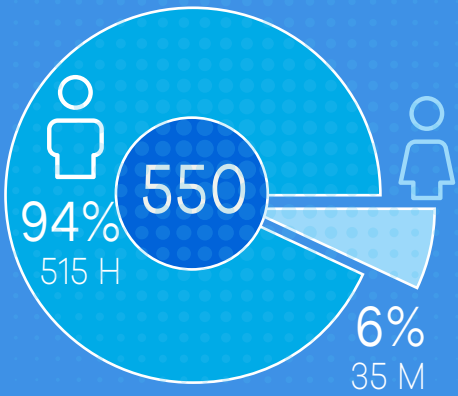
Nuestro talento humano

Nos caracteriza la resiliencia para enfrentar nuevos desafíos. Somos un equipo que le hace frente a las adversidades, y en nosotros predomina la responsabilidad y el compromiso, plasmando la cultura Enka que nos lleva a cumplir con las metas y propósitos ante cualquier circunstancia buscando el desarrollo eficiente de la operación.

Empleos generados



72% de nuestros trabajadores viven en la zona norte del Valle de Aburrá.



Empleados por género [GRI 2-7] [GRI 405-1]

Diversidad, equidad e inclusión

Las empresas estamos en constante cambio y debemos adaptarnos a nuevas realidades sin dejar de ofrecer ambientes de trabajo saludables, en donde se promuevan la inclusión y la diversidad como aspectos generadores de innovación y creatividad, con el fin de atraer y retener el talento para fortalecer el entorno organizacional.

En Enka reconocemos la igualdad de oportunidades para todas las personas en cada uno de los procesos. Establecemos lineamientos que promueven una cultura de respeto a la diversidad y propendemos por la inclusión, para contribuir a una sociedad más equitativa. Siendo coherentes con nuestro actuar y teniendo en cuenta la normatividad vigente, contamos con personas que tienen algún grado de discapacidad.

Selección y contratación

- Nuestros procesos de reclutamiento, selección, promoción y ascenso se fundamentan en criterios y factores objetivos de conocimiento, formación, experiencia, desempeño, potencial y motivación. De esta manera, brindamos las mismas oportunidades a todas las personas que sean candidatas a convocatorias, pruebas técnicas, entrevistas y evaluaciones.
- Contamos con perfiles de cargo descritos de acuerdo con las competencias necesarias para el rol, en los que no se hace distinción de ninguna índole. Estos están enfocados en el cumplimiento de los objetivos de la empresa.

Acoso sexual y laboral

- Rechazamos las conductas que pongan en entredicho la coherencia de nuestro actuar o los valores corporativos en los que se fundamenta el trabajo diario. Realizamos charlas para educar y sensibilizar frente al acoso laboral, sexual o cualquier otro que atente contra la dignidad y el respeto a las personas, y dimos a conocer la ruta para abordarlo.
- En Enka contamos con instrumentos que salvaguardan la armonía laboral, como el Comité de Convivencia y el Código de Ética. Destacamos que, durante el año, no se presentó ningún caso de discriminación ante el Comité de Convivencia Laboral.

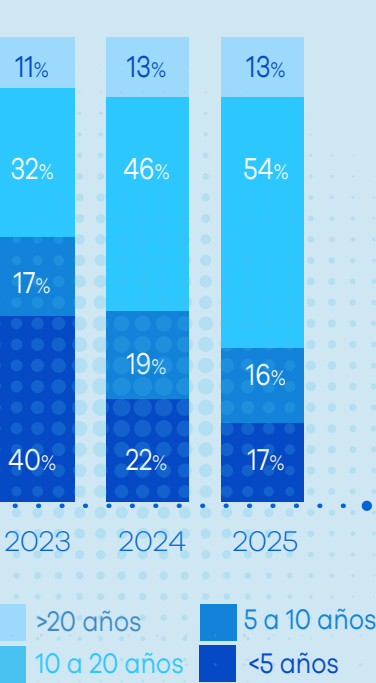
Compensación y beneficios

- Aplicamos un principio de igualdad en todo lo relacionado con la compensación de nuestros colaboradores, basado en las funciones y responsabilidades del cargo, sin hacer distinción respecto de quién realizará el trabajo. Por lo tanto, y buscando equidad para todos, contamos con un estudio de mercados salariales que nos permite identificar brechas en cuanto a compensación entre los diferentes grupos demográficos para roles similares.
- Adicionalmente, ofrecemos beneficios que hacen parte de la compensación salarial a través de planes individuales y colectivos, lo que nos permite ser una empresa atractiva y competitiva en el medio.

Ambiente laboral y salud

Es fundamental que nuestros trabajadores cuenten con un buen ambiente laboral; por eso, promovemos un entorno libre de discriminación, acoso sexual y cualquier forma de intolerancia, dando vida a los valores corporativos.

Antigüedad



Evaluación del personal

[GRI 404-3]

Contamos con un proceso de evaluación estandarizado y equitativo aplicable a las personas en todos los niveles de cargos de la organización. El objetivo es conocer, analizar y mejorar el desempeño, tener una buena comunicación interna, impulsar el desarrollo profesional, facilitar la toma de decisiones, fortalecer la motivación y el clima laboral y cumplir los objetivos empresariales.



Evaluación personal operativo



2025 | 92%
2024 | 93%
2023 | 93%

Evaluación personal administrativo



2025 | 100%
2024 | 100%
2023 | 100%

Espacios de formación

[GRI 404-2]

Charlas ley 50: capacitamos a nuestros empleados en estrategias de afrontamiento e inteligencia emocional, con el fin de desarrollar habilidades personales y sociales que ayudan a nuestros trabajadores a manejar mejor las emociones, el estrés y las dificultades cotidianas que se puedan presentar en lo personal o en el ambiente laboral.

Capacitaciones: organizamos encuentros para los empleados con el fin de ofrecer un desarrollo y aprendizaje integral para cada uno de estos en diferentes temas. En 2025 realizamos capacitaciones específicas buscando mantener nuestra calificación OEA y BASC.

Certificaciones y recertificaciones: obtuvimos acreditaciones de formación y competencia en el manejo de minicargador y para montacarguistas, con el fin de actualizar en conocimientos, habilidades y destrezas a los responsables de estas actividades.

Pausas activas cognitivas: con breves actividades mentales que llevamos a cabo durante la jornada laboral, generamos descanso, menos estrés, rompimos un poco la rutina y reactivamos el cerebro del personal administrativo de Enka y Eko Red.



Generamos bienestar

[GRI 401-2]

- Para conmemorar el mes de la salud mental, realizamos diferentes actividades para orientar al personal sobre cómo tener un equilibrio entre la vida personal y familiar.
- Patrocinamos la participación en Corre mi Tierra y la Maratón de Medellín, a un grupo de empleados cuya pasión son las carreras de atletismo.
- Sodexo, nuestro proveedor de servicios de alimentación, ofreció menús que estimulan el desarrollo de buenos hábitos de alimentación, y con su programa Equilíbrate, compartimos conocimientos y herramientas para que los trabajadores puedan llevar y mantener un estilo de vida balanceado y saludable.
- Desarrollamos distintas actividades con la orientación del personal de la empresa Familia, para enseñar a los colaboradores, de una manera didáctica y divertida, cómo disponer apropiadamente los residuos y también cómo mantener una adecuada higiene personal.



Espacios de participación

Círculos de participación: dimos continuidad a esta filosofía de trabajo, en la que empleados agrupados por equipos desarrollan proyectos de mejora en las áreas donde laboran. Adicionalmente, estamos comprometidos con la formación para la vida de quienes hacen parte de estos grupos; por eso, les ofrecemos capacitaciones en temas de liderazgo y crecimiento personal.

Sugerenka: el objetivo de este programa es recibir ideas de los trabajadores para mejorar la forma de desarrollar una tarea, operar un equipo u optimizar un procedimiento.

Comité de Convivencia Laboral: nos permite mantener un adecuado desarrollo de las relaciones entre el personal, aportando a un buen clima y un ambiente laboral seguro y saludable.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo (Copasst): trabaja por la integridad física de los empleados y está atento a las situaciones de riesgo que pueden afectarlos tanto a ellos como a la empresa. Representa al 100 % de los colaboradores. **[GRI 403-4]**

Buzón de Transparencia: este mecanismo permite reportar cualquier irregularidad que pueda presentarse en la organización a través del correo buzon@enka.com.co

Diálogos con Presidencia: retomamos los encuentros de los empleados con el presidente de la organización. Este es un espacio que busca una conversación cercana para dar a conocer la situación actual de la compañía, los logros, los retos y, a su vez, resolver inquietudes y dar respuesta a las preguntas relacionadas con el desarrollo de la operación.

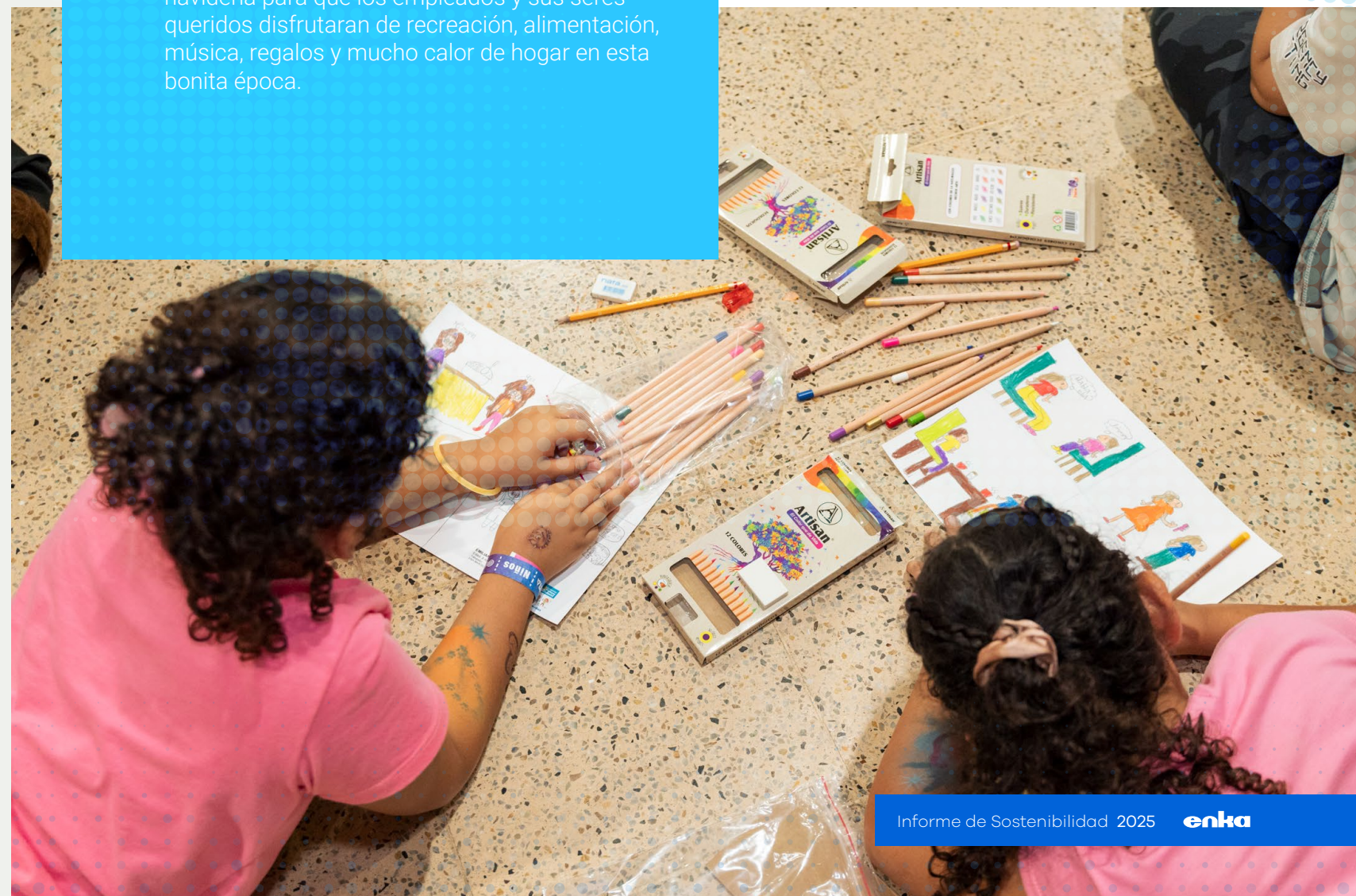
[GRI 2-30] Respetamos la libertad de asociación y negociación por medio de las organizaciones sindicales existentes en la empresa, que agrupan el 93 % de los trabajadores beneficiarios de la Convención Colectiva.

Familia Enka

- Nuestros hijos, nietos, hermanos y sobrinos pudieron disfrutar de los programas que tenemos para ellos, como Kocineritos, que busca enseñarles recetas ricas y saludables, y del Concurso de Pintura Infantil, en el que los más pequeños dejaron volar su imaginación dibujando y pasaron un día divertido con actividades lúdicas y recreativas.
- La celebración de la Navidad cada vez toma más importancia en Enka. Como lo hemos venido haciendo en los últimos años, decoramos con figuras para llenar de luz y color la planta de producción. Adicionalmente, hicimos una fiesta navideña para que los empleados y sus seres queridos disfrutaran de recreación, alimentación, música, regalos y mucho calor de hogar en esta bonita época.

Reconocemos su labor

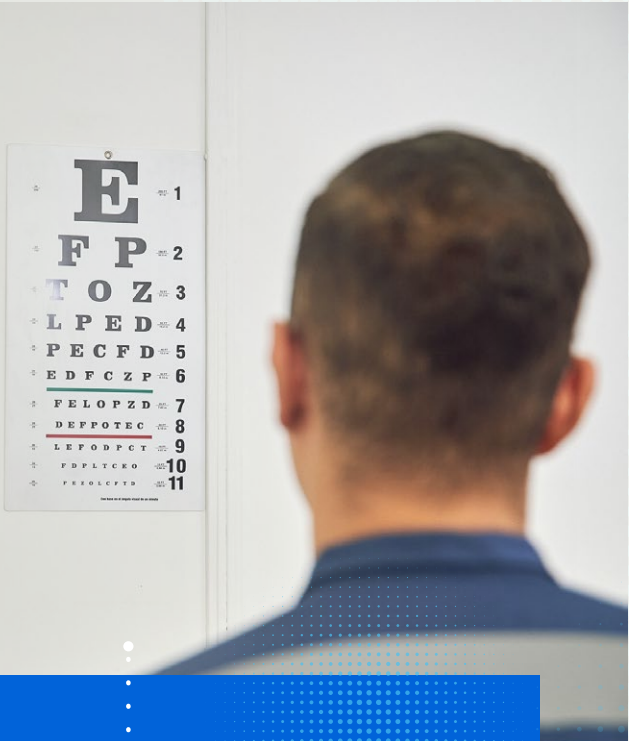
- El día de cumpleaños, los empleados pueden disfrutar de la tarde libre para compartir con sus seres queridos.
- Celebramos el día clásico de los profesionales y otras fechas comerciales, para reconocer la labor diaria que realizan en Enka.
- Para agradecer al personal el compromiso con la empresa, el 24 y 31 de diciembre, a las 12:00 de la noche, entregamos un detalle a quienes estaban de turno.
- A los operarios que hacen parte del programa Círculos de Participación les dimos tardes libres para generar espacios de integración y descanso en compañía de sus compañeros de equipo y sus familiares.



Beneficios para el grupo familiar

Con el fin de mejorar el bienestar integral de los empleados y la calidad de vida de sus familias, contamos con un Plan de Beneficios Extralegales. A través de este, ofrecemos auxilios en educación, vivienda, ahorro, alimentación, recreación y salud, entre otros, entendiendo que el desarrollo personal, la estabilidad económica y el equilibrio familiar son fundamentales para mantener entornos laborales más humanos, sostenibles y productivos.

- Primas extralegales, auxilios de matrimonio y nacimiento.
- Fondo de Ahorro Mutuo (Fomec), en el cual Enka aporta un porcentaje del valor que ahorra el trabajador.
- Préstamos para la compra o mejora de vivienda, así como para abono o cancelación de hipoteca y mejoras.
- Auxilio para lentes y montura de anteojos.
- Pólizas de salud, en las que la compañía asume una parte del costo y ofrece varios planes para ajustarse a las necesidades de cada familia.
- Citas odontológicas, en las que se reconoce un porcentaje del valor, para esposas(os) e hijos(as).
- Servicios de transporte y alimentación.
- Póliza funeraria, en la que la compañía asume parte del costo.
- Auxilios escolares para los hijos y de capacitación para empleados.
- Seguro de vida para brigadistas y vigilantes.
- Fondo de calamidad y seguro exequial.
- Auxilios para capacitación.



654
trabajadores
capacitados

\$20
millones
invertidos en
formación y
capacitación

\$30
millones
para auxilios de
capacitación

\$1,659
millones
en beneficios para
los empleados

2,170
personas
impactadas por
las actividades
de bienestar

Comunicación para todos

Nuestros medios y canales informativos, mediante campañas, boletines, formatos audiovisuales, actividades de experiencia para el empleado y otras acciones de comunicación interna, nos permiten conectar a las personas con la estrategia corporativa, impulsar el sentido de pertenencia y compromiso, contribuir al cuidado de la salud física, mental y emocional e informar temas de la empresa, buscando que se entienda y se reafirme a qué se dedica la compañía para que cada empleado comprenda cómo su labor aporta al logro de los objetivos organizacionales.

Somos marca empleadora

Ferias estudiantiles: participamos en las ferias universitarias de Eafit y UPB, con el fin de dar a conocer nuestra compañía y promoverla como un buen lugar para trabajar.

Aprendices Sena: contamos con un grupo de 33 aprendices, 7 de ellos estudiantes universitarios, quienes tuvieron la posibilidad de realizar su semestre de práctica, prepararse y enfrentar el reto de esta nueva etapa, la vida laboral.





Seguridad y salud en el trabajo

La protección de los trabajadores es un valor intrínseco y una prioridad estratégica de la empresa. En este contexto, hemos desarrollado e implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), cuyo objetivo fundamental es la adecuación proactiva de ambientes operativos seguros y salvaguardar la salud integral de todos los empleados.

Nuestra estrategia de SST va más allá del cumplimiento normativo y se centra en los siguientes ejes de desempeño: **[GRI 403-2]**

Prevención de riesgos y ambientes seguros

Ejecutamos periódicamente matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos, para garantizar una revisión exhaustiva de las condiciones laborales. Con base en esto, se prioriza la implementación de controles de ingeniería y la dotación de equipos de protección personal (EPP) apropiados y certificados, con el fin de eliminar o minimizar la exposición a factores de riesgo físico, químico y ergonómico.

.....

Vigilancia y bienestar ocupacional

Mantenemos activo un riguroso programa de medicina preventiva y del trabajo, que incluye exámenes periódicos y programas de monitoreo biológico destinados a la detección temprana de patologías laborales. Adicionalmente, se promueve el bienestar psicosocial a través de campañas específicas para la gestión del estrés y la salud mental de manera integral.

.....

Cultura de autocuidado y participación

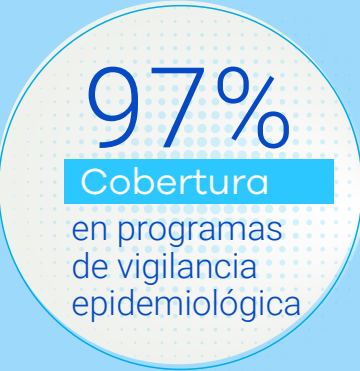
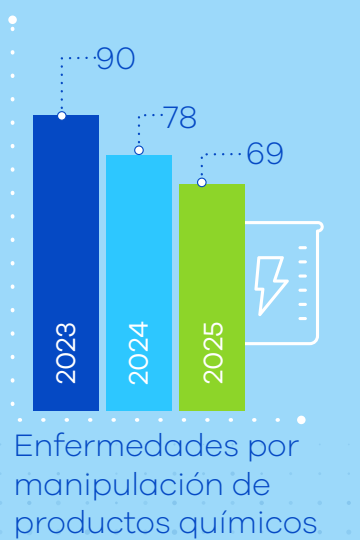
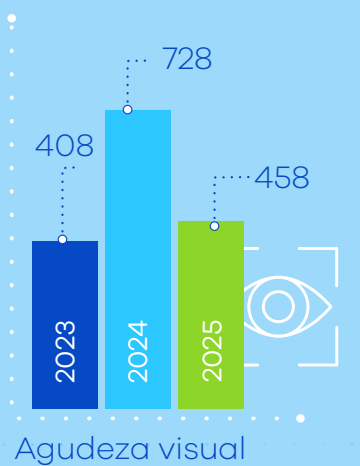
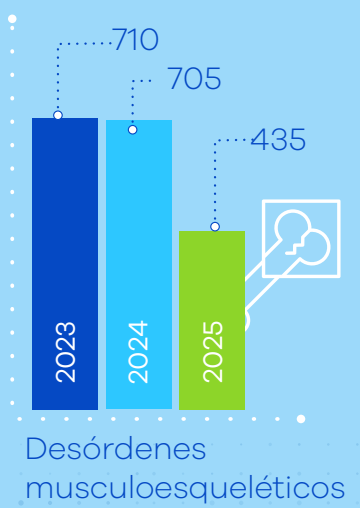
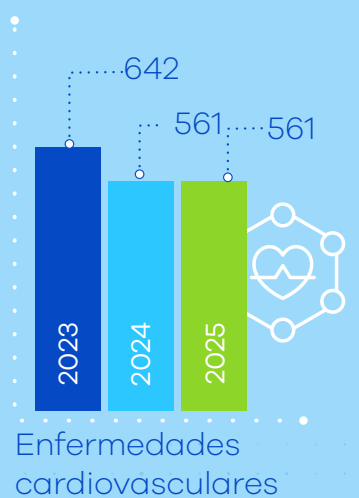
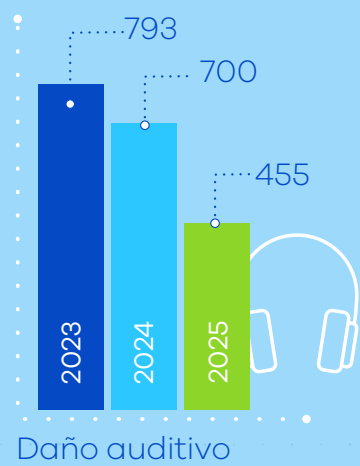
Fomentamos una cultura de seguridad participativa, en la que el colaborador es el actor principal. Esto se logra mediante la formación y capacitación continua, la realización de simulacros de emergencia y la promoción activa de los canales de participación, como los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst).

.....

El compromiso con estos pilares garantiza no solo la reducción de los índices de accidentalidad y enfermedad laboral, sino también un entorno de trabajo sostenible que potencia la productividad y el desarrollo de nuestro talento humano.

Participación en programas de vigilancia epidemiológica y de promoción y prevención
(número de personas)

[SST2]



[SST1]

Desarrollo de comunidades [GRI 413-1] [Social2]

Mantener el vínculo cercano con los principales actores de la comunidad nos permite convertirnos en un aliado para contribuir al desarrollo de Girardota. Propiciamos espacios que impulsan el crecimiento personal de sus habitantes y compartimos conocimientos con el fin de aportar al bienestar colectivo y a mejorar su calidad de vida.

Recicladores

Encontrarnos con ellos hace que nuestro trabajo se llene de satisfacción. Dignificar su labor aportando a su desarrollo personal ha hecho posible que, por más de diez años, sigamos reuniéndonos con un grupo de recicladores de Girardota que también siente un gran compromiso con el planeta y su localidad.

Comprometidos con la educación

Aportamos al mejoramiento de la calidad de vida de los niños y adolescentes al participar de su proceso académico. Por eso, entregamos útiles escolares para que la Alcaldía, a través de la Gestora Social y el presidente del Concejo, llevara kits escolares a las zonas más necesitadas.

Reuniones con las JAC

Nuevamente tuvimos la posibilidad de compartir con integrantes de las juntas de acción comunal temas como importancia, retos y oportunidades del reciclaje, buscando que, en los barrios y veredas del municipio, se haga una adecuada disposición de residuos.

Celebración de la Navidad

Llevar alegría también hace parte de nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad. En diciembre entregamos juguetes a los niños del barrio La Ceiba y la vereda La Meseta, y, en compañía de la Pastoral Social, llegamos a muchos rincones de Girardota, como a la comunidad de Potrerito.

Boletín Enkomunidad

Con esta publicación semestral, en formato digital, damos cuenta del trabajo realizado con los habitantes de la zona y compartimos aspectos relevantes de la gestión social de la empresa.



“Trabajamos con los empleados y la comunidad de Girardota para mejorar su calidad de vida”