

# Compromiso con el bienestar

## 5



Velar por el bienestar de nuestro capital humano y la comunidad también hace parte del compromiso que tenemos con la sostenibilidad, aspecto que nos lleva a desarrollar acciones encaminadas a su cuidado, esparcimiento, crecimiento profesional y formación personal.

### Contenido

- Nuestra gente
- Seguridad y salud en el trabajo
- Trabajo con la comunidad

### Asuntos materiales y de gestión eficiente relacionados

- Calidad del talento humano
- Seguridad y salud de empleados y contratistas
- Diversidad, equidad e inclusión
- Desarrollo de comunidades

### Propósitos

- Aportar al bienestar de los empleados y sus familias con beneficios o iniciativas que los impacten de manera positiva
- Desarrollar acciones que contribuyan a la seguridad y la salud de los trabajadores
- Fortalecer la relación con la comunidad de Girardota al dar continuidad a las actividades desarrolladas con sus habitantes

### Resultados

**2.588** personas impactadas por las actividades de bienestar para el empleado y su familia

**99%** de cobertura en programas de vigilancia epidemiológica

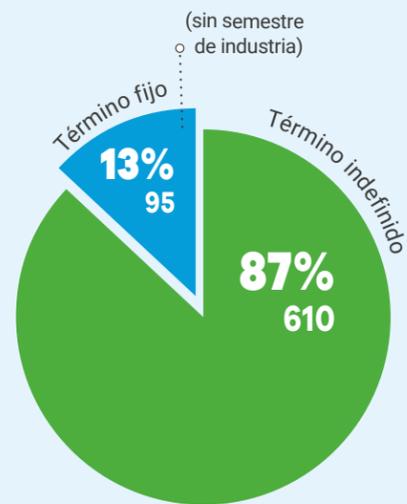
**+3.700** personas impactadas en la comunidad de Girardota

## Nuestra gente [GRI 3-3]

La gestión del talento humano implica trazar caminos diferentes en las relaciones con el personal. Significa desarrollar aspectos que fortalezcan la adaptación al cambio, la comunicación efectiva, la capacidad de resolver problemas, el liderazgo y la ayuda mutua.

Este año ha estado enmarcado en grandes retos y nuestro equipo ha hecho un aporte invaluable que nos ha permitido seguir trabajando por la construcción de un futuro verde para tener un mundo mejor por medio de la sostenibilidad.

### Talento humano



**705** Empleos directos generados [GRI 2-7]

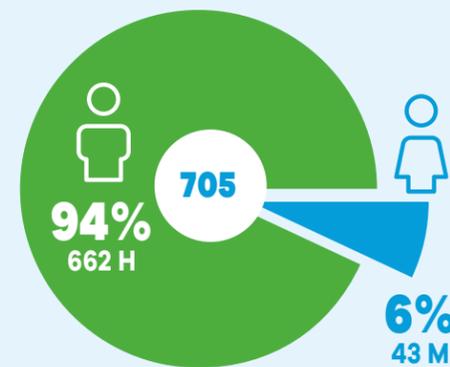
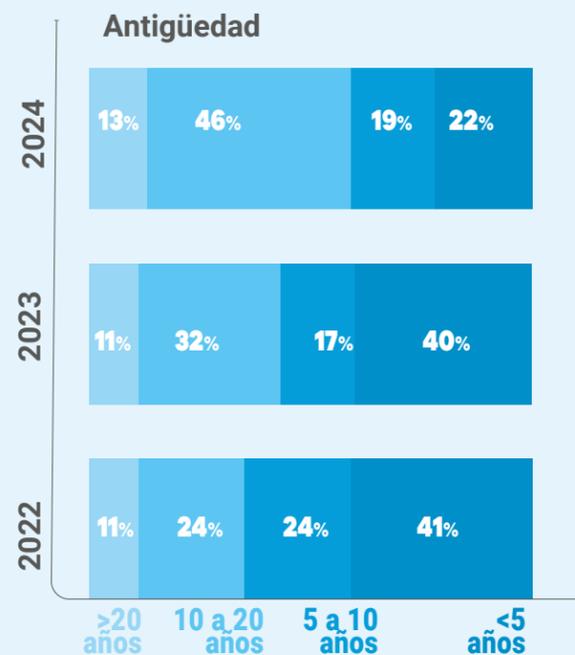
**232** Empleos indirectos generados [GRI 2-8]

### Diversidad, equidad e inclusión

Creemos en la importancia del aporte que cada ser humano genera para el crecimiento y la evolución de nuestra empresa. Por esto, promovemos espacios de trabajo respetuosos, donde se prioricen las relaciones armónicas y productivas que contribuyan a un buen ambiente laboral.



**71%** de nuestros trabajadores viven en la zona norte del Valle de Aburrá [Talento 1]



Empleados por género [GRI 2-7] [GRI 405-1]

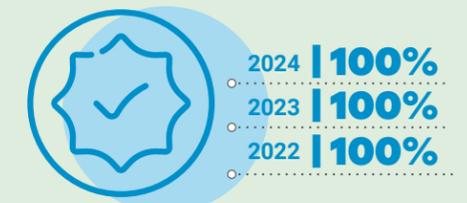
### Evaluación del personal [GRI 404-3]

Apreciamos la contribución que, con su trabajo, hace cada uno de los empleados a la empresa, a quienes evaluamos anualmente con el propósito de definir acciones que nos permitan aportar a su mejoramiento profesional y personal.

#### Personal operativo



#### Personal administrativo



## Empleados competentes [GRI 404-2]

- Los reentrenamientos para los montacarguistas y las capacitaciones en alturas, lavado de activos, financiación del terrorismo, inspección de contenedores, prevención del consumo de sustancias psicoactivas, corrupción y en soborno son una manera de actualizar a nuestro personal en aquellos asuntos a los que se enfrenta en su labor diaria.
- Las capacitaciones de Ley 50 estuvieron enfocadas en las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) con el fin de generar un impacto positivo en la calidad del producto, la seguridad del consumidor y la eficiencia de la producción.
- Buscamos fomentar el conocimiento de los auditores internos y promover en ellos la cultura de la calidad por medio de procesos de formación.

## Bienestar para los trabajadores [GRI 401-2]

- El Mes de la Salud Mental lo conmemoramos con campañas y charlas para sensibilizar a los trabajadores frente a la importancia de desarrollar estrategias para tener una vida sana y equilibrada.
- Para generar mayor variedad en el servicio de restaurante y enseñar sobre temas que contribuyan a una alimentación saludable, con nuestro aliado Sodexo llevamos a cabo festivales gastronómicos, degustaciones y stands educativos.
- Instalamos un punto de venta en los bajos del restaurante para que los empleados tengan más posibilidades de adquirir productos alimenticios, ricos y novedosos.
- Las mejoras en algunos espacios locativos, como las oficinas, nos permitieron ofrecer lugares más agradables para realizar las labores diarias.
- Las tardeadas para el personal operativo generaron espacios de integración y descanso.
- La empresa Familia Llevó a cabo actividades lúdicas para recordar la importancia del lavado de manos y la disposición adecuada de residuos.
- Patrocinamos a un grupo de empleados para que participaran en las distintas carreras de atletismo que se desarrollan en la ciudad.



## Destacamos su labor

- El programa de reconocimiento Personas Extraordinarias nos permitió destacar la labor de quienes sobresalen por dar la milla extra, cuidar el planeta o poner en práctica alguno de los valores corporativos.

Solo  
**personas**  
EXTRAORDINARIAS  
son capaces de  
**transformar lo ordinario**  
para que **la vida esté**  
llena de Enka

- A través de la televisión Enkasa en Vivo, mostramos las habilidades, los pasatiempos o las buenas acciones que realizan los empleados, para conocerlos más allá del entorno laboral.
- Por medio de la conmemoración de los días clásicos de los profesionales y otras fechas especiales, queremos que los trabajadores sientan que su labor en Enka es valorada y apreciada.
- El 24 y 31 de diciembre, entregamos un regalo especial al personal operativo que laboró durante la noche, como una manera de agradecer su trabajo en estas fechas especiales.

## Bienestar para el empleado y su familia [GRI 401-2]

Tenemos diseñado un portafolio de beneficios para quienes trabajan en la empresa, que incluye temas de salud, vivienda, ahorro, alimentación, transporte, entre otros:

- Primas extralegales, auxilios de matrimonio y nacimiento
- Fondo de Ahorro Mutuo (Fomec), en el cual Enka aporta hasta un 50 % del valor que ahorra el trabajador
- Préstamos para la compra o mejora de vivienda, así como para abono o cancelación de hipoteca y mejoras
- Auxilio para lentes y montura de anteojos
- Pólizas de salud, en las que la compañía asume una parte del costo y ofrece varios planes para ajustarse a las necesidades de cada familia
- Citas odontológicas, en las que se reconoce un porcentaje del valor para esposas(os) e hijos(as)
- Servicios de transporte y alimentación
- Póliza funeraria, en la que la compañía asume parte del costo
- Auxilios escolares para los hijos y de capacitación para empleados
- Seguro de vida para brigadistas y vigilantes
- Fondo de calamidad y seguro exequial
- Auxilios para capacitación

## Medios que informan y sensibilizan

Por medio de los distintos formatos de comunicación implementados para mantener informado al personal interno, hemos logrado que estén enterados de aquello que sucede en la compañía; además, reforzamos temas que son importantes para el día a día en la empresa y comenzamos a hablar sobre bienestar como un asunto que hoy se considera relevante para ellos y sus familias.

Destacamos las campañas Yo Reciklo, que nos invita a reciclar y disponer de manera adecuada las botellas de PET, Modo Seguridad, para desarrollar prácticas seguras en el trabajo y Modo Enka, que nos recuerda la filosofía corporativa.

Modo  
**enka**

Modo  
**seguridad**

Yo  
**reciklo**

## Círculos de Participación

Continuamos creyendo en esta metodología de trabajo como una estrategia para formar personas y líderes en su entorno laboral y personal. A ellos los apoyamos de manera permanente en el desarrollo de sus proyectos y les programamos actividades de formación que potencien sus capacidades y los haga mejores personas. Adicionalmente, hacemos reconocimientos para motivarlos por su compromiso, disciplina y responsabilidad.



**14**  
Círculos de  
Participación  
en 2024

Integrantes Escuela de líderes



## Estrategias de marca interna

Presentamos a los empleados una aplicación para que puedan adquirir productos elaborados con nuestras materias primas y, de esta manera, sientan que la vida está llena de Enka.

Durante todo el año recordamos la estrategia corporativa de la empresa para reforzar aquellos lineamientos que guían las acciones diarias.



## Familias Enka

- La virtualidad nos permitió reunirnos con distintos integrantes de nuestras familias para hablar de temas como comunicación, convivencia familiar, educación emocional, alimentación saludable y etiquetado nutricional, de la mano de aliados como Comfama y Sodexo, con el fin de promover buenos hábitos entre los asistentes.
- Con los más pequeños, que están entre los 5 y 10 años, en el programa Kocineritos nos encontramos para compartir recetas que ellos mismos cocinaron desde casa.
- A los adolescentes los invitamos a medir sus destrezas y habilidades por medio de juegos, recreación y actividades lúdicas y de integración en Ekaventura.
- El programa Familia Enkasa Adultos y Kids nos permitió que los familiares de los empleados conocieran el proceso de la transformación de las botellas de PET, desde nuestra filial Eko Red en Medellín hasta la planta de producción de Enka en Girardota.
- Realizamos el evento de Navidad para los empleados y sus familias, un espacio para compartir, participar de diferentes actividades, disfrutar de una deliciosa comida, repartir regalos a los hijos de los trabajadores y tener la posibilidad de recorrer la planta decorada especialmente para esta época del año.
- Llenamos nuestra planta de luces y color para invitar a todos los empleados a vivir el espíritu de la Navidad con una decoración creativa y hermosa que además fue realizada con material reciclado.
- El Concurso de Pintura Infantil convocó a niños entre 3 y 12 años y sus familias para soñar cómo juntos podemos construir un futuro más verde.



Navidad Enka

Concurso de Pintura Infantil



## Todos podemos aportar [GRI 403-4]

- En Enka contamos con distintos mecanismos de participación que invitan a los empleados a presentar ideas por medio de las Sugerencias, a comunicar situaciones sospechosas en la empresa en el Buzón de Transparencia [buzon@enka.com.co](mailto:buzon@enka.com.co), a acudir al Comité de Convivencia Laboral cuando sea necesaria la resolución de conflictos o desacuerdos o a estar en contacto con el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst), que invita al cumplimiento y vigila las normas de seguridad y salud.
- En la empresa respetamos la libertad de asociación y negociación, por medio de las organizaciones sindicales que están constituidas.

## Somos marca empleadora

- Abrimos las puertas a 52 jóvenes para que desarrollaran sus prácticas profesionales y aprendieran de las experiencias de nuestro equipo de trabajo.
- Las ferias laborales de distintas universidades fueron el espacio que nos permitió llegar hasta los estudiantes para darles a conocer a Enka como una opción para su futuro profesional.
- En noviembre realizamos la medición de riesgo psicosocial, con la que evaluamos los riesgos intralaborales, extralaborales e individuales en la organización, buscando oportunidades de mejorar en temas como liderazgo, relaciones sociales en el trabajo, comunicación y bienestar laboral, entre otros, para los empleados.
- Con el fin de evaluar el funcionamiento del Departamento de Comunicación Organizacional y mejorar la batería de medios de información interna, realizamos nuevamente entre los empleados la encuesta de comunicación.



**28** de los **52**  
aprendices son de  
la Regional Guajira

## Seguridad y salud en el trabajo

Desarrollamos actividades con el fin de adecuar ambientes seguros de trabajo y proteger la salud de nuestros colaboradores.

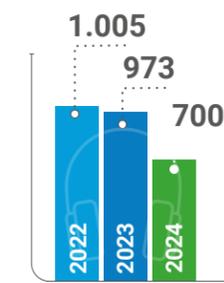
### Actividades desarrolladas [GRI 403-2]

Durante 2024 se ejecutaron varias acciones que nos permitieron seguir fortaleciendo la seguridad y evitar accidentes y enfermedades laborales:

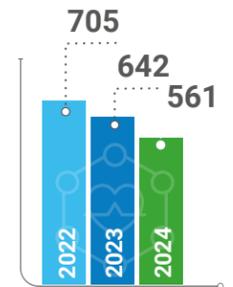
- Realizamos controles nutricionales al personal en riesgo cardiovascular
- Se evaluaron algunos puestos de trabajo con el fin de evitar las condiciones de riesgo osteomuscular
- Se hicieron inversiones en la instalación de sistemas contraincendios en la termoeléctrica
- Se desarrollaron actividades de formación a la Brigada de Emergencia
- Se ejecutaron 54 simulacros de evacuación en todas las áreas de la planta
- Se impartieron más de 6.700 horas de capacitación y formación en temas de seguridad y salud en el trabajo
- Se realizaron 2 jornadas de donación de sangre, en las cuales participaron más de 130 donantes
- Se efectuó la elección de los miembros del Copasst y del Comité de Convivencia para la vigencia 2024-2026



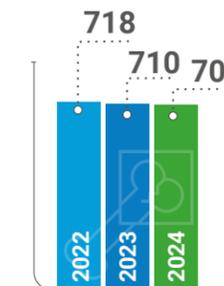
### Participación en programas de vigilancia epidemiológica y de promoción y prevención [SST2] (Número de personas)



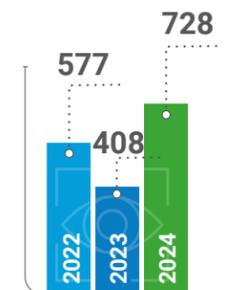
Daño auditivo



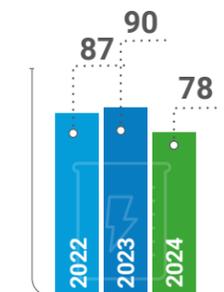
Enfermedades cardiovasculares



Desórdenes musculoesqueléticos



Agudeza visual



Enfermedades por manipulación de productos químicos

**99%** cobertura en programas de vigilancia epidemiológica [SST1]

## Trabajo con la comunidad

[GRI 413-1] [Social2]

El trabajo con la comunidad, para generar conocimiento, mejorar la calidad de vida y aportar al desarrollo del municipio, hace parte de nuestra estrategia corporativa. Por eso continuamos llevando a cabo diferentes actividades que nos permiten contribuir a la construcción de un futuro más sostenible y, a su vez, seguir estrechando lazos con los habitantes de Girardota.

### Actividades desarrolladas

- **Únete a mi eko:** programa de promoción y generación de conciencia sobre la importancia del cuidado del entorno, los recursos naturales y el reciclaje en instituciones educativas del municipio
- **Enkuentros con Sentido:** reuniones periódicas con las Juntas de Acción Comunal para conversar sobre temas ambientales
- **Puertas Abiertas:** visitas guiadas a la planta para dar a conocer el proceso del reciclaje de PET
- **Jornada de limpieza quebrada El Salado:** voluntarios de la empresa, la comunidad, vigías ambientales y la Alcaldía de Girardota, se unen para proteger esta fuente hídrica
- **Navidad con Pastoral Social:** celebración de la Novena de Aguinaldos en una vereda de Girardota. Este año un grupo de empleados tuvo la posibilidad de compartir con los habitantes de La Meseta
- **Enkomunidad:** boletín informativo con notas de Enka que son de interés para la comunidad
- **Apoyo a la comunidad:**
  - **Educación:** entrega de cuadernos al Concejo Municipal de Girardota
  - **Deporte:** entrega de uniformes para deportistas del Inder de Girardota
  - **Bingo Alimentón:** vinculación con este evento liderado por la Pastoral Social



Visita a la planta de reciclaje  
Colegio Mayor de Antioquia



## Recicladores

Dignificar la labor del reciclador es una premisa que está en nuestro ADN desde hace aproximadamente 10 años. Conocer a los recicladores, compartir con ellos, estar al tanto de sus necesidades y, sobre todo, ser parte de su crecimiento personal al dar valor a su labor nos llena de satisfacción.

En Enka estamos en contacto permanente con los recuperadores ambientales de Girardota al reunirnos cada mes en nuestras instalaciones, en donde, con charlas y capacitaciones, fortalecemos la misión conjunta de cuidar el planeta. Adicionalmente, hacemos parte de la celebración de su día clásico, organizado por la Administración Municipal.

Grupo de recicladores  
de Girardota