

5

Impactando vidas

Juntos hacia la sostenibilidad



Impactar de una manera positiva a quienes nos rodean da sentido a nuestra labor; por eso, desarrollamos diferentes acciones e iniciativas que generan bienestar y mejoran la calidad de vida física, mental y emocional de las personas que trabajan en Enka o hacen parte de nuestra comunidad.

Asuntos materiales y de gestión eficiente relacionados

- ⇒ Calidad del talento humano
- ⇒ Diversidad, equidad e inclusión
- ⇒ Seguridad y salud de empleados y contratistas
- ⇒ Desarrollo de comunidades

Propósitos

- ⇒ Aportar al mejoramiento de la calidad de vida de los empleados y sus familias a través de iniciativas que les generen bienestar.
- ⇒ Mejorar y potenciar las capacidades de nuestros trabajadores buscando que tengan las herramientas adecuadas para desempeñar cada uno de sus roles.
- ⇒ Promover el cuidado de la salud física, mental y emocional del personal.
- ⇒ Continuar impactando a los habitantes del municipio de Girardota a través de acciones con enfoque ambiental para seguir estrechando los lazos ya establecidos.
- ⇒ Definir una política de diversidad e inclusión buscando valorar las diferencias y promover un entorno laboral incluyente.

Contenido

- ⇒ Talento humano Enka
- ⇒ Seguridad y salud en el trabajo
- ⇒ Calidad de vida para la comunidad
- ⇒ Relaciones con los recicladores

Resultados

2.932
personas

impactadas por programas de bienestar para el empleado y su familia

97%

de cobertura en programas de vigilancia epidemiológica

+5.000
personas

impactadas en la comunidad de Girardota

TALENTO HUMANO [GRI 3-3]

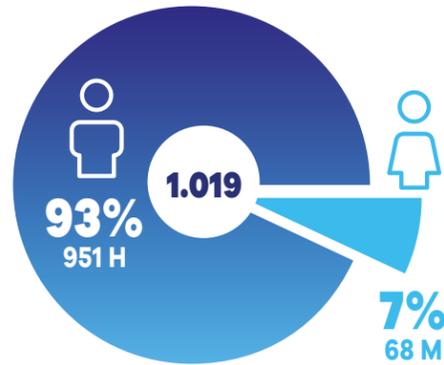
Desarrollamos estrategias que aportan al bienestar de los trabajadores, generando compromiso por la compañía, como factores clave para que se sientan a gusto en sus labores y lo expresen en cada una de sus acciones diarias.

Los diferentes programas e iniciativas que llevamos a cabo para los empleados y sus familias son la principal estrategia que tenemos para retener el talento y atraer nuevo personal.

Como una manera de aportar al crecimiento y desarrollo del norte del Valle de Aburrá, enfocamos los procesos de contratación en personas que vivan en esta zona.



Empleados por género [GRI 2-7] [GRI 405-1]



Evaluación del personal [GRI 404-3]

Enfocamos los esfuerzos en mejorar de manera permanente las competencias de nuestro talento humano a través de acciones de formación y desarrollo que apunten a contar con personal que tenga las capacidades para los retos que impone el mercado de hoy.

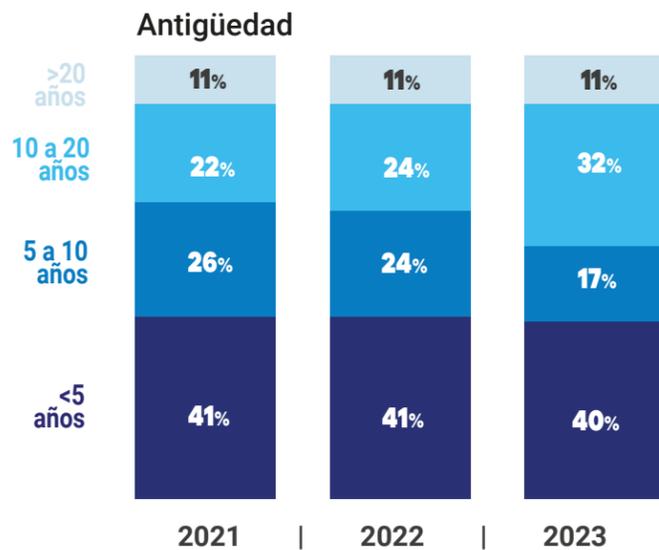
Personal operativo



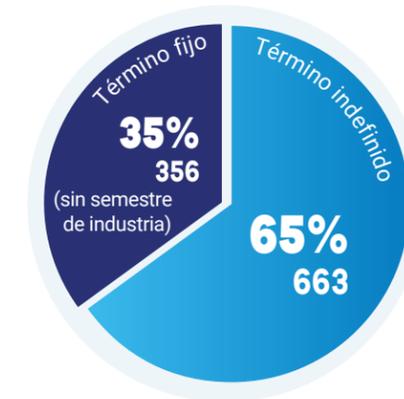
Personal administrativo



Actualmente **74%** de nuestros empleados son habitantes de este sector [Talento1]



1.019 Empleos directos generados [GRI 2-7]



282 Empleos indirectos generados [GRI 2-8]

Desarrollamos nuestros talentos Enka [GRI 404-2]

- Realizamos charlas y talleres para el personal en temas relacionados con la gestión de riesgos y buenas prácticas de gobierno corporativo, planeación financiera y de desarrollo personal e inteligencia emocional.
- Promovemos convocatorias internas para que los trabajadores tengan la posibilidad de ascender y puedan ejercer cargos para los que se han estado formando.
- Organizamos el programa “Enkuentros, recogiendo frutos” para acompañar a quienes están próximos a jubilarse.

Fortalecemos las capacidades de los líderes [GRI 404-2]

- Buscamos el mejoramiento de las competencias de supervisores, jefes, gerentes y coordinadores a través del taller “Viaje hacia un gran lugar para trabajar Journey”, promoviendo en ellos la confianza como el eje transversal para generar un buen clima laboral.
- Invitamos a los supervisores y relevos de supervisión que hacen parte de la Gerencia de Operaciones a participar en asesorías individuales para reflexionar sobre el tema del liderazgo inspirador, fomentando aspectos como la confianza, la lealtad y el compromiso en las relaciones con sus equipos.

1.139 colaboradores capacitados

\$175 millones invertidos en formación y capacitación

\$77 millones en apoyo al empleado para cursos de actualización



Clima laboral

Estamos desarrollando diferentes estrategias de intervención que surgieron como resultado de la encuesta de clima laboral realizada por la empresa Great Place To Work, con el propósito de fortalecer y desarrollar acciones de mejoramiento para hacer de Enka un gran lugar para trabajar.

Cuidamos nuestra gente

A través de distintas acciones, motivamos al equipo humano a proteger su salud física, mental y emocional.

- Promovemos la participación en el Torneo de Fútbol de Comfama y en el Torneo de Bolos de Enka, actividades para las cuales ampliamos el número de asistentes. Patrocinamos a un grupo de trabajadores para que asistieran a las carreras atléticas Corre Mi Tierra y Maratón Medellín.
- Celebramos el Día Mundial de la Salud Mental con la programación de charlas, talleres y actividades de sensibilización. Para el grupo de mujeres de Enka organizamos una capacitación sobre salud mental en la mujer como una manera de conmemorar su día clásico.
- Creamos el Centro de Acondicionamiento Físico, CAF, proyecto piloto para mejorar la fuerza y resistencia en los miembros superiores del personal que realiza algunos oficios específicos, con el fin de evitar accidentes y favorecer sus condiciones de salud.

Juntos celebramos grandes logros

Conmemoramos con nuestros empleados el lanzamiento de la nueva planta de reciclaje de PET botella a botella, con un servicio especial de alimentación y música en vivo en el restaurante, para agradecerles por hacer parte de este importante proyecto para el futuro de la compañía.

Calidad de vida [GRI 401-2]

Ofrecemos beneficios para los trabajadores y sus familias a través de un portafolio que evidencie el compromiso con su bienestar.

- Brindamos primas extralegales, auxilios de matrimonio y nacimiento.
- Contamos con un Fondo de Ahorro Mutuo (Fomec), en el cual la empresa aporta hasta un 50 % del valor que ahorra el trabajador.
- Apoyamos al empleado con préstamos para la compra o mejora de vivienda, así como con el abono o la cancelación de hipoteca y mejoras.
- Asumimos una parte del costo de las pólizas de salud y contamos con varios planes que se ajustan a las necesidades, tanto en cobertura como en costos, del trabajador y su grupo familiar.
- Damos un auxilio para lentes y montura de anteojos.
- Reconocemos una parte del costo del valor de las citas odontológicas para esposas(os) e hijos.
- Ofrecemos servicios de transporte y alimentación.
- Contamos con póliza funeraria y asumimos una parte del costo.
- Entregamos auxilios escolares para los hijos y de capacitación para empleados.
- Reconocemos el costo de los cursos de actualización.
- Tenemos un seguro de vida para brigadistas y vigilantes.
- Contamos con un fondo de calamidad y seguro exequial.



Beneficios totales
\$8,491
 millones

2.932
 personas

impactadas por
 las actividades
 de bienestar

Familias que hacen parte de Enka

De manera permanente, invitamos a los familiares de los empleados a integrarse y disfrutar de las iniciativas que programamos, para que sientan que son parte de esta compañía.

- Desarrollamos charlas virtuales en asuntos relevantes para su diario vivir, como estilos de vida saludables, prevención de enfermedades, mascotas en el hogar, psicología de las finanzas personales, prevención en consumo de sustancias psicoactivas, entre otros.
- Convocamos a los hijos, hijastros, sobrinos y nietos de los empleados que tienen entre cinco y diez años a cocinar y degustar sencillas recetas en Kocineritos. Por su parte, a los más grandes (entre doce y dieciocho años) los invitamos a participar de Enkaventura para disfrutar de la naturaleza y la grandeza de un lugar conocido como el Salto del Buey, en el municipio de La Ceja, Antioquia.
- Invitamos a las madres y esposas para que aprendieran sobre jardinería, vida en familia, finanzas personales, gestión del estrés, elaboración de adornos navideños, preparación de una cena navideña, entre otros asuntos, a través de la Escuela de Padres.
- Organizamos el Concurso de Pintura Infantil, que en esta versión tuvo como tema central "Somos el planeta" buscando sensibilizar a las familias sobre el cuidado del medio ambiente.
- Invitamos a los grandes y pequeños a realizar un recorrido por nuestra planta de producción a través de los programas Familia Enkasa Kids y Adultos.

- Realizamos una fiesta de Navidad a la que asistieron 950 personas, entre niños y adultos, quienes disfrutaron de actividades recreativas, coro navideño, grupo musical, recorrieron la planta para ver la decoración, participaron en juegos, se tomaron una foto con Santa y, además, recibieron el regalo que cada año les entrega la compañía.



Creamos un buen lugar para trabajar

Contar con un espacio laboral agradable aporta al buen desarrollo profesional, aumenta de forma positiva la productividad y contribuye a nuestro bienestar.

- Construimos nuevos parqueaderos para motos.
- Realizamos adecuaciones físicas en baños, pisos, vestier, entre otros, en la planta de producción y las oficinas.
- Cuidamos nuestras zonas verdes, en donde tenemos diversas especies de plantas y animales, las cuales protegemos como parte importante del entorno.
- Ubicamos máquinas adicionales de snacks y bebidas en la planta de producción para beneficio de los trabajadores.
- Un grupo de empleados decoró la planta de producción en Navidad poniendo en práctica el concepto de dar una segunda vida a los materiales, usando aquellos que sobraron de algunos proyectos de la empresa para hacerlos útiles y llenar de magia los distintos espacios de trabajo.

Creamos espacios para nuevos talentos

- Buscando mostrar a Enka como un buen lugar para trabajar, participamos en las ferias laborales y de prácticas de distintas instituciones de educación superior.
- Abrimos las puertas de la empresa a 39 estudiantes en semestre de práctica que pudieron vivir su primera experiencia laboral y aprender de los profesionales que durante tantos años han participado en la transformación de la organización.
- Patrocinamos a un grupo de 29 aprendices del Sena en La Guajira en los programas de Tecnología en Mantenimiento Electrónico e Instrumentación Industrial y en Tecnología en Gestión Administrativa, como una manera de impactar positivamente esta zona del país.



Conectados con los empleados

Disponemos de un sistema de medios y canales de comunicación que nos posibilita compartir con el empleado información corporativa, noticias de la empresa, invitarlos a participar de los programas y actividades que desarrollamos para ellos y sus familias, además de ofrecerles información que agrega valor, para generar bienestar integral y transformar positivamente su vida.



Iniciativas que nos hacen más felices

Desarrollamos actividades para generar emociones positivas en las personas que ingresan a la compañía y sentido de pertenencia en quienes hacen parte de esta.

- Organizamos tardecadas para el personal operativo y administrativo, generando espacios de esparcimiento, aprendizaje e integración.
- Ofrecimos a los trabajadores la posibilidad de conectarse con temas sociales participando como voluntarios en distintas actividades en beneficio de la comunidad de Girardota.
- Abrimos el Buzón de la Felicidad para que los empleados expresaran las ideas o propuestas para sentirse mejor en su trabajo.
- Mejoramos distintos aspectos del servicio de alimentación y realizamos festivales gastronómicos.
- Para las fechas de fin de año, organizamos los turnos de trabajo del personal operativo, con el fin de que labore el menor número de personas y, de esta manera, puedan disfrutar con sus familias. A quienes trabajaron en la noche del 24 y 31 de diciembre, los sorprendimos con un detalle para hacernos presentes y agradecer su compromiso con la compañía.
- Ofrecimos la alternativa del teletrabajo como una opción para mejorar la calidad de vida de los empleados del área administrativa y aportar a una movilidad sostenible.



Transformamos vidas

Continuamos promoviendo la filosofía de los Círculos de Participación como estrategia para mejorar los procesos en las distintas áreas de trabajo y, principalmente, como una forma de transformar positivamente las vidas de quienes hacen parte de estos. Para ellos, desarrollamos capacitaciones en liderazgo, salud mental, proyecto de vida, manejo de herramientas tecnológicas, entre otros temas. Además, llevamos a cabo actividades para sus esposas e hijos como una manera de integrarlos a este proceso.

Participación para todos

[GRI 403-1]

- **Programa Sugerenska:** espacio para que el personal operativo proponga ideas de mejoramiento para los procesos, recibiendo un beneficio económico y un reconocimiento en su hoja de vida.
- **Comité de Convivencia Laboral:** aporta al mejoramiento del clima laboral mediante la conciliación en los conflictos o desacuerdos que se presenten.
- **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst):** promueve y vigila las normas en temas de seguridad y salud.
- **Buzón de Transparencia:** a través del correo buzon@enka.com.co es posible comunicar situaciones sospechosas en Enka.
- Respetamos la libertad de asociación y negociación, por medio de las organizaciones sindicales que existen en Enka.

Diversidad, equidad e inclusión

En Enka propiciamos un ambiente de trabajo justo, generamos una cultura de respeto y convivencia y promovemos la intervención de los trabajadores en los diferentes organismos de participación de la empresa.

Creemos en las capacidades de las mujeres, quienes son parte fundamental de nuestro equipo y con su trabajo impactan positivamente el desarrollo de la compañía.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

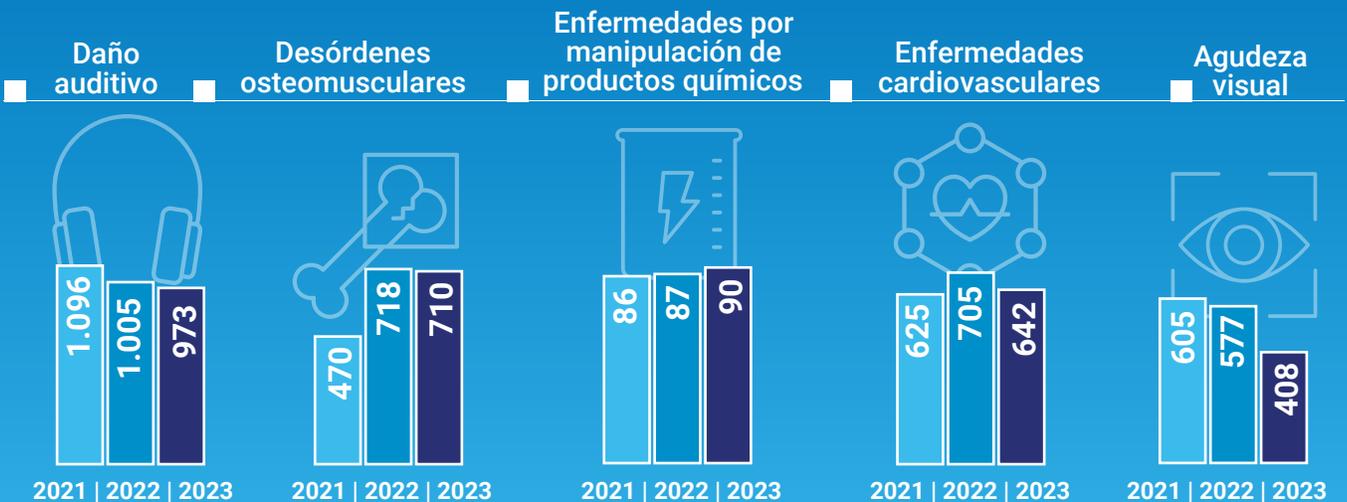
En Enka nos preocupamos por la salud y la seguridad de todos nuestros empleados, creando ambientes saludables y procesos seguros para la labor diaria.

Acciones de seguridad [GRI 403-2]

Durante 2023, se desarrollaron varias actividades con el propósito de evitar accidentes y enfermedades laborales:

- Inversiones en modernización de sistemas contraincendio en bodegas de materia prima.
- Desarrollo de actividades de formación para el personal de brigada en atención de emergencias.
- Ejecución de cerca de sesenta simulacros de evacuación enmarcados en el plan de emergencias en la planta.
- Implementación del centro de acondicionamiento físico para la prevención de accidentes y lesiones osteomusculares.
- Implementación de herramientas informáticas para la vigilancia y el seguimiento a las tareas de alto riesgo, inspecciones de seguridad en tiempo real y análisis de los riesgos en todas las áreas, bajo la metodología AMEF.
- Realización de dos jornadas de donación de sangre con la Cruz Roja, en las que participaron más de 134 donantes.
- Evaluación de riesgos osteomusculares a más de 25 puestos operativos.
- Implementación de herramientas informáticas para la evaluación de los riesgos, bajo el programa de prevención de accidentes mayores, y la actualización de las hojas de seguridad, bajo el sistema globalmente armonizado.
- Más de 8.000 horas de capacitación y formación del programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 973 trabajadores que participaron en los programas de vigilancia epidemiológica, logrando una cobertura del 97 %. [SST1]

Cobertura en números de personas que participaron en los programas de prevención [SST2]





CALIDAD DE VIDA PARA LA COMUNIDAD

[GRI 413-1] [Social2]

Desde Enka buscamos aportar a la calidad de vida de los habitantes de Girardota. A través de diferentes acciones e iniciativas, nos proponemos a contribuir al desarrollo del municipio en el marco de nuestro camino hacia la sostenibilidad.

- **Generamos cultura del reciclaje en los colegios:** a través de capacitaciones y sensibilizaciones sobre la importancia de cuidar el planeta y aprender a reciclar.
- **Damos a conocer cómo reciclamos las botellas de PET:** realizando recorridos guiados en nuestra planta de producción.
- **Cuidamos las fuentes hídricas:** llevando a cabo jornadas de limpieza a la microcuenca El Salado.
- **Realizamos encuentros con las JAC (juntas de acción comunal):** buscando ideas para articularnos y trabajar conjuntamente en pro de la comunidad. También dictamos charlas sobre la correcta disposición de residuos sólidos.

Otras acciones

- **Apoyo a la Pastoral Social:** Bingo Alimentón y celebración de la Navidad en barrios y veredas.
- **Mejora de infraestructura en centros educativos rurales:** vinculación al programa Pinta tu Escuela de la Corporación Pro Aburrá Norte.
- **Apoyo a actividades deportivas:** entrega de uniformes para equipos de fútbol y de contenedores para la disposición de envases de PET en escenarios deportivos.
- **Compromiso con la educación:** entrega de cuadernos al Concejo de Girardota para jornadas académicas.
- **Sentido de pertenencia con la zona:** entrega de ayudas para los damnificados del invierno.
- **Informar sobre asuntos de la empresa que son de interés para la comunidad:** por medio del boletín Enkomunidad.

RELACIONES CON LOS RECICLADORES

Beneficiamos a los más de 100.000 recuperadores del país, a quienes apoyamos y fortalecemos como parte de nuestros grupos de interés, a través de capacitaciones, charlas, encuentros y acompañamiento normativo, entre otros.

En 2023 dignificamos e impactamos a los recicladores de Girardota invitándolos a encuentros periódicos, en los que se trabaja el crecimiento y el cuidado personal. Buscando hacerlos partícipes de nuestra causa por el planeta y la economía circular, los invitamos a hacer recorridos por la planta para que conozcan el proceso de transformación de las botellas de PET que ellos recolectan diariamente; les hacemos énfasis en la importancia que su trabajo tiene para nosotros y el planeta, al ser la base de la cadena de abastecimiento. También celebramos con ellos su día clásico.

Beneficiamos a los
+100.000
recuperadores del país

