



06

Juntos formamos un gran equipo

En tiempos en que todo parecía imposible, buscamos alternativas para promover el bienestar de nuestros empleados y la comunidad. Pensar que como una gran familia saldríamos adelante a pesar de la adversidad, fue la motivación para seguir brindando acompañamiento. En este capítulo compartimos las diferentes estrategias por medio de las cuales pudimos dar continuidad a los programas, las acciones y las actividades para el trabajador, su familia y los habitantes de la región y el país.

ODS



ASUNTOS MATERIALES

Gestión del talento humano
Derechos humanos
Relacionamiento con comunidades

PROPÓSITOS

Desarrollar programas y acciones que nos permitan seguir en contacto de manera virtual con el colaborador y su familia.
Mantener unas relaciones cordiales empresa/sindicato a través de la concertación y el diálogo.
Implementar nuevos canales de comunicación interna.
Dar continuidad a los programas que se realizan con la comunidad.

RESULTADOS

72%
del personal operativo vive en la zona de influencia

\$5,709
(millones de pesos)
en beneficios para los colaboradores

Generación de
1.009
empleos directos

La creatividad, la persistencia y el cariño por lo que hacemos, fueron el motor para crear y desarrollar ideas diferentes que nos permitieron encontrarnos para continuar compartiendo con los empleados, sus familias y la comunidad en un año tan atípico como el 2020, en el que un enemigo invisible parecía detener todas las actividades para nuestra gente.

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

(103-1) (103-2) (103-3)

En Enka hemos enfrentado importantes retos que han potenciado el trabajo en equipo, la perseverancia y la posibilidad de reinventarnos. La responsabilidad, el compromiso y la apertura al cambio de los colaboradores fueron clave para poder realizar programas que aportaron a su desarrollo y crecimiento personal.

El covid-19 generó desafíos de todo tipo, estar unidos a pesar del distanciamiento social fue uno de los más exigentes.

La manera de relacionarnos cambió, tuvimos que ser innovadores para permanecer en contacto y estar juntos, a pesar de ocupar físicamente espacios distintos.

Acompañamos a los trabajadores y sus familias para que nos sintieran más cerca, por medio de espacios, actividades y programas de apoyo, entretenimiento y formación, buscando presencialidad a través de la virtualidad, dando siempre lo mejor de nosotros.



Nuevas maneras de comunicarnos

Exploramos formas diferentes para hacer partícipes a los trabajadores de lo que ocurría en la empresa, usando nuevos formatos y canales de comunicación. Utilizamos herramientas, como el WhatsApp, para entregar la información de una manera más oportuna; creamos un grupo en Facebook, para generar una mayor interacción e implementamos la cartelera digital, que nos sirvió para ser más cercanos y dar protagonismo a los empleados.

Adicionalmente, implementamos aplicaciones colaborativas para facilitar el trabajo de los empleados, en especial de aquellos que estaban laborando desde casa, a través de nuevas tecnologías.

Formación virtual

Los cambios en las rutinas y la vida cotidiana llegaron para todos junto con el covid-19. Desde Enka construimos un plan de formación virtual en temas para la vida laboral, familiar y social, buscando que los colaboradores aprendieran cómo enfrentar el momento que estaban viviendo y para el cual nadie estaba preparado.

En estas charlas hablamos sobre temas como el equilibrio entre la vida personal y laboral, el trabajo en casa de una manera adecuada, el liderazgo, la regulación de las emociones, la confianza, entre otros asuntos, que nos ayudaron a ser más fuertes en un momento de tanta incertidumbre.

Para encontrarnos



Creamos un programa, denominado Enkuentros, con el fin de agrupar actividades recreativas, de promoción del autocuidado y la unión familiar en el que, a través de la música, la cocina, los concursos y las charlas en diversos temas, fue posible acompañar y crear un vínculo más fuerte con aquellos a quienes el virus nos obligó a dejar de ver de manera presencial.

- Llevamos a cabo **Enkonciertos** para conocer los talentos y las habilidades artísticas de los compañeros de trabajo, compartir un rato de esparcimiento y disfrutar de distintos géneros musicales.
- Realizamos capacitaciones para que los colaboradores nos sintieran presentes en esta época de aislamiento, con el fin de ofrecer espacios de conversación, ayuda, interacción y aprendizaje que denominamos **Kuidándonos**.
- Preparamos recetas que nos enseñaron, en algunas oportunidades, los mismos trabajadores de Enka y, en otras, una chef profesional dentro de una actividad que llamamos **Enkocina**.
- Participamos en los **Enkoncursos**, que nos sirvieron como excusa para ser creativos e innovadores y conocer, a través de nuestras redes sociales, a los hijos, las esposas y los esposos de los empleados.
- Desarrollamos actividades como un Picnic Enkasa y un show de Magia Enkasa para estar unidos a través de la virtualidad.

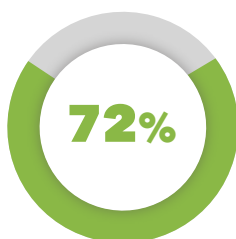


CARACTERÍSTICAS DE NUESTROS COLABORADORES

(102-7) (102-8)

Porcentaje de empleados que viven en municipios vecinos a la planta de producción

(Talento1)



Antigüedad

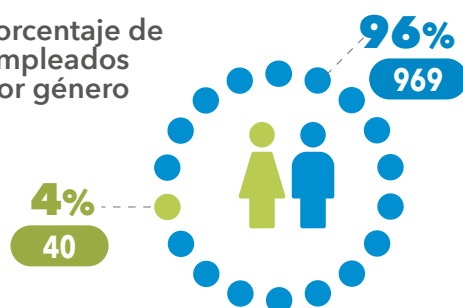
	<5 años	5 a 10 años	10 a 20 años	>20 años
2020	32%	31%	25%	13%
2019	39%	30%	18%	12%
2018	39%	43%	3%	15%

1.009

Empleos directos generados



Porcentaje de empleados por género

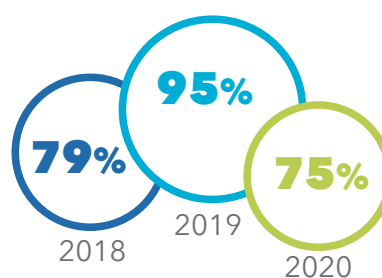


Evaluación del personal

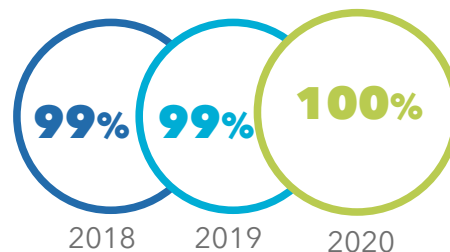
(404-3)

Cada año realizamos evaluaciones de desempeño que aportan al mejoramiento continuo del talento humano

Personal operativo



Personal administrativo



BIENESTAR PARA EL COLABORADOR Y SU FAMILIA

(401-2)

Los beneficios que desde hace algunos años ofrecemos a los empleados fueron todavía más relevantes en época de pandemia, tiempo en el que la salud se convirtió en una prioridad.



Reinventamos algunos de los programas que, durante muchos años, llevamos a cabo de manera presencial para los hijos de los trabajadores:

Concurso de Pintura Infantil

Los invitamos a elaborar un dibujo desde sus casas con el tema Juntos todo es posible como parte de la actividad.

Navidad Enka

En Navidad entregamos regalos para todos.

**695**

Número
total de
beneficiados
por estas
actividades

Enkaventura

Por medio de retos virtuales, los participantes exploraron su imaginación, creatividad, habilidades y destrezas físicas y cognitivas.

Reconocimiento al compromiso

Desarrollamos campañas de agradecimiento para los empleados por su trabajo incansable, responsable y disciplinado. A pesar de la incertidumbre y las dificultades que nos presentó el covid-19, los invitamos a seguir comprometidos con su labor, con el país y a continuar unidos. Siempre les recordamos que su salud y la de su familia era lo más importante para la compañía.

Capacitaciones

Apoyamos a los colaboradores interesados en actualizar sus conocimientos, pagando un porcentaje del valor de los cursos o capacitaciones que ellos eligieron.

Campañas internas

Continuamos con campañas como Modo Enka, para generar sentido de pertenencia, usando una camiseta de la compañía o la mascarilla Enkare una vez al mes y Yo Reciklo, cuyo objetivo es llevar botellas de PET a la planta, porque la tarea de cuidar el planeta debía continuar.

Derechos humanos

Capacitamos a 166 personas durante los procesos de inducción en temas relacionados con el respeto por los derechos humanos.

ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

- Trabajamos por un adecuado desarrollo de las relaciones laborales en la compañía a través del Comité de Convivencia Laboral.
- Promovemos y vigilamos las normas de salud por medio del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst), el cual representa al 100 % de los empleados.
- Respetamos el derecho a la libertad de asociación y negociación por medio de las organizaciones sindicales existentes en la empresa. (102-41)
- Recibimos ideas de los colaboradores para mejorar la forma de desarrollar una tarea, operar un equipo u optimizar un procedimiento, como parte del programa Sugerenka.
- Contamos con un mecanismo para reportar cualquier irregularidad que pueda presentarse en la organización a través del correo buzón@enka.com.co.
- Llevamos a la virtualidad el trabajo de los Círculos de Participación buscando que continuaran con sus investigaciones y su proceso de aprendizaje para la vida. Los Círculos son grupos de empleados que hacen parte del personal operativo, que desarrollan proyectos de mejoramiento para la empresa y a quienes formamos en temas de liderazgo. Adicionalmente, realizamos para ellos y su grupo familiar charlas sobre temas que les aportaron a su crecimiento personal y a la relación con sus parejas, otras sobre liderazgo, y creamos espacios de entretenimiento para sus hijos.



RELACIONAMIENTO CON LA COMUNIDAD

(103-1) (103-2) (103-3)

GESTIÓN EN COLOMBIA

A través de Eko Red, llevamos a cabo diferentes acciones durante todo el año, aportando al bienestar y la salud de los recicladores y otras poblaciones.

Donación de marcarillas Enkare

Dada la difícil situación en San Andrés y Providencia y en Dabeiba como causa de la emergencia climática generada por el paso del huracán Iota y la ola invernal, durante noviembre hicimos entrega de 10.000 tapabocas marca Enkare, fabricados por Enka, los cuales cumplen con todos los requisitos, son cómodos y seguros y cuentan con autorización Invima. Esta donación se hizo a través de la Corporación Antioquia Presente.

Día Mundial del Reciclador

Uno de nuestros principales propósitos es propender por el desarrollo del sector reciclador en el país; en este sentido, en marzo entregamos a casi 800 recicladores ayudas logísticas y alimentarias para que pudieran participar en la marcha para conmemorar este día clásico en el mundo; además, los acompañamos para que tuvieran la posibilidad de presentar sus requerimientos a las respectivas alcaldías a las que pertenecen. Adicionalmente, rendimos un homenaje a las mujeres y los hombres que día a día recuperan el material reciclable.



GESTIÓN EN EL MUNICIPIO DE GIRARDOTA

(social 2)

Trabajamos con la población de Girardota a través de acciones que están enfocadas en transmitir conocimiento por medio de charlas, diferentes actividades y encuentros formativos. Para cumplir con nuestro objetivo de acompañar a los habitantes del sector, como una empresa cercana que se interesa por su crecimiento, decidimos dar continuidad a los programas utilizando distintos formatos:

Charlas y talleres

Gracias a la virtualidad y distintas aplicaciones fue posible llevar a los padres de familia de algunas instituciones educativas y a vecinos de barrios y veredas del municipio, charlas y talleres en temas como convivencia familiar en medio del covid y el propósito de ser padres, entre otros.

Mensajes positivos

Por medio de la emisora Radio Alternativa, pudimos llegar hasta los hogares de los recicladores con mensajes positivos para continuar fortaleciendo su esencia y crecimiento como personas.

Guardianes del Planeta



El WhatsApp nos permitió realizar Guardianes del Planeta, iniciativa que desarrollamos en compañía de tres empresas de la zona. Enseñamos a los niños de primaria de las escuelas de las veredas Encenillos y La Meseta cómo ser unos verdaderos cuidadores del medio ambiente, a través de videos, una cartilla pedagógica y diferentes tareas que fueron realizadas por los niños con el apoyo de sus respectivos docentes, papás o cuidadores.



Otras acciones

Parque infantil

En el último trimestre de 2021, con Eko Red y la Alcaldía de Girardota, regalamos a los habitantes de los barrios Santa Ana, Juan Pablo II, Altos del progreso y El Mirador un parque infantil elaborado con material reciclado.

Día del Reciclador

En marzo, en el evento convocado por la Administración Municipal con motivo de la celebración del Día del Reciclador, en compañía de Eko Red entregamos obsequios a los ochenta recicladores del municipio. Adicionalmente, estos pudieron acceder a consulta odontológica, medicina general y peluquería.

Regalos en Navidad

Donamos regalos en Navidad a los niños y las familias más necesitadas de nuestra zona de influencia. Estos fueron entregados por la Pastoral Social en diciembre.

Acciones con recicladores

Durante algunos meses, dimos mercados a los integrantes del grupo de recicladores que asiste, desde hace cinco años, a las charlas de formación y crecimiento personal que dictamos en la planta de producción.

Siembra de árboles

Participamos en la reforestación de terrenos ubicados en la vereda El Totumo. Con los habitantes de la zona y la Secretaría de Agricultura, Desarrollo Rural y Medio Ambiente, sembramos algunas especies nativas con el fin de aportar a la protección y conservación del medio ambiente.





Juntos
todo es
posible

enka