

4 Calidad de vida y bienestar que deja huella

Ofrecer mejores condiciones de vida deja huella en las personas y hace parte de nuestro ADN. Velar por la seguridad y la salud de los empleados, desarrollar su potencial y generar sentido de pertenencia al darles bienestar es nuestra prioridad, al igual que brindar conocimiento como alternativa de crecimiento a los habitantes de Girardota.

ODS RELACIONADOS



enka

CONTENIDO

- Gente Enka
- Seguridad y salud en el trabajo
- Nuestro trabajo con la comunidad de Girardota

ASUNTOS MATERIALES

- Calidad del talento humano
- Relacionamiento con comunidades

PROPÓSITOS

- Desarrollar acciones que permitan generar sentido de pertenencia del empleado hacia la empresa
- Desarrollar estrategias para seguir ofreciendo óptimas condiciones de salud y seguridad para el empleado
- Llevar a cabo nuevas actividades que impacten de manera positiva a los habitantes del municipio de Girardota

RESULTADOS

1.101
empleos directos generados

74 %
del personal operativo vive en la zona de influencia de Enka

\$8,104
millones de pesos invertidos en beneficios para los colaboradores

2.471
personas impactadas con las actividades de bienestar

100 %
de cobertura en programas de vigilancia epidemiológica

CONTENIDO

- Gente Enka
- Seguridad y salud en el trabajo
- Nuestro trabajo con la comunidad de Girardota

ASUNTOS MATERIALES

- Calidad del talento humano
- Relacionamiento con comunidades

PROPÓSITOS

- Desarrollar acciones que permitan generar sentido de pertenencia del empleado hacia la empresa
- Desarrollar estrategias para seguir ofreciendo óptimas condiciones de salud y seguridad para el empleado
- Llevar a cabo nuevas actividades que impacten de manera positiva a los habitantes del municipio de Girardota

RESULTADOS

1.101

empleos directos
generados

74 %

del personal operativo
vive en la zona de
influencia de Enka

\$8,104

millones de pesos
invertidos en
beneficios para los
colaboradores

2.471

personas impactadas
con las actividades
de bienestar

100 %

de cobertura en
programas de
vigilancia
epidemiológica



Nos motiva la búsqueda permanente del bienestar integral de los colaboradores. Son ellos quienes nos inspiran a pensar en nuevas estrategias para estrechar nuestros vínculos con sus familias, a crear iniciativas para que se sientan parte activa de la empresa y a diseñar más espacios de aprendizaje y crecimiento continuo que dejen huella.

Igualmente, nos apasiona consolidar y fortalecer la relación de confianza y trabajo conjunto con los distintos actores de la comunidad de Girardota, por medio de programas y actividades ambientales, educativos y generadores de conocimiento buscando mejorar su calidad de vida; además, ofrecemos apoyo al sector reciclador.

Gente Enka

(103-1) (103-2) (103-3)

Somos rigurosos y perseverantes en las labores diarias buscando alcanzar los objetivos estratégicos, plasmamos el compromiso que tenemos por la compañía en cada una de las acciones que desarrollamos y trabajamos con disciplina para convertirnos en aliados de los clientes, a través de proyectos conjuntos, dando valor a sus marcas y transformando lo ordinario en extraordinario.



Generamos



1.101 empleos directos

331 empleos indirectos

contribuyendo al desarrollo social y económico de Colombia



El **74 %** de nuestros colaboradores viven en municipios cercanos a la planta de producción

Bello, Copacabana, Girardota y Barbosa

(Talento1)

Características de nuestros colaboradores

(102-7) (102-8)

Empleos directos generados

60 % **659**

Término indefinido

1.101
empleos directos
generados

442 **40 %**

Término fijo

(sin semestre
de industria)

Porcentaje de empleados por género



96 %

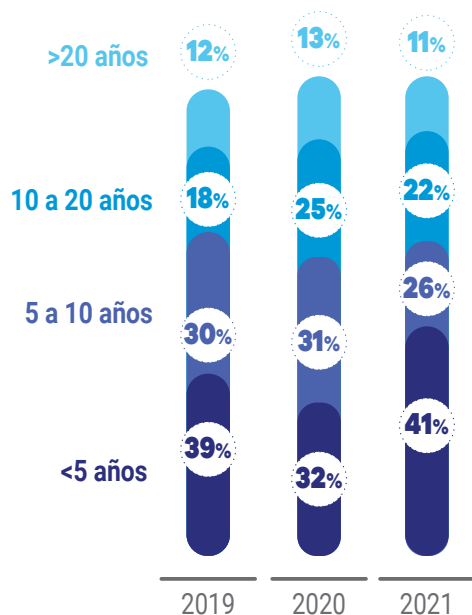
1.054



4 %

47

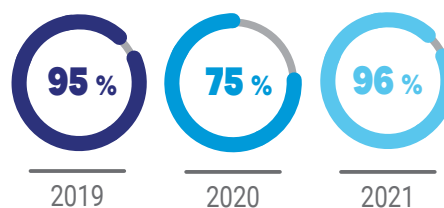
Antigüedad



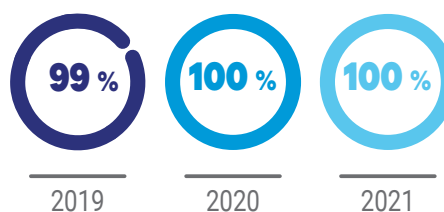
Evaluación del personal (404-3)

Buscamos el mejoramiento continuo del talento humano, evaluando su desempeño y potencializando sus capacidades.

Personal operativo



Personal administrativo



Bienestar para el empleado y su familia

(401-2)

Diseñamos estrategias para que los trabajadores sientan que en Enka los cuidamos, los escuchamos y trabajamos para fortalecer los lazos que nos unen a ellos.

Clima Laboral

Desarrollamos encuentros entre distintos grupos de colaboradores para dar respuesta a las sugerencias que resultaron de la encuesta de clima organizacional que se llevó a cabo en 2020, entre ellas:

- ▶ Talleres reflexivos denominados ADN Enka, con el fin de interactuar con el personal operativo sobre la importancia del propósito, la aspiración, los valores y los principios de la organización.
- ▶ Escuela de Líderes, basada en la confianza con los supervisores y relevos de supervisor de la Vicepresidencia de Producción.

Estamos más cerca

- ▶ Nuestro presidente realizó encuentros con los empleados para compartir con ellos los principales logros, resultados y nuevos proyectos de Enka, además resaltó el buen desempeño del capital humano y les expresó su agradecimiento por el compromiso con sus labores.
- ▶ Enviamos un obsequio al personal operativo como una manera de valorar el esfuerzo adicional que requirieron algunas de sus labores durante las semanas en las cuales se llevaron a cabo las marchas de protesta en la ciudad.
- ▶ Entregamos un detalle al personal operativo que trabaja en las noches del 24 y el 31 de diciembre, con el fin de reconocer su labor en estas fechas especiales lejos de sus seres queridos.
- ▶ Analizamos el funcionamiento del proceso de comunicación interna para encontrar oportunidades de mejoramiento.



Por una movilidad sostenible

Presentamos el Plan de Movilidad Sostenible al Área Metropolitana del Valle de Aburrá, con el propósito de implementar estrategias que brinden a los trabajadores alternativas de desplazamiento que reduzcan la contaminación.

Adicionalmente, buscamos sensibilizar al personal sobre la selección de opciones de movilidad que disminuyan la emisión de contaminantes, minimizar el impacto ambiental por el desplazamiento generado en las actividades desarrolladas dentro de la empresa y concientizarlos sobre la participación en iniciativas que promuevan otros actores en temas relacionados con la sostenibilidad.

Campañas que dejan huella



Continuamos con el fortalecimiento de la campaña Yo Reciklo para promover en los colaboradores el reciclaje de botellas de PET, por medio de diferentes iniciativas.

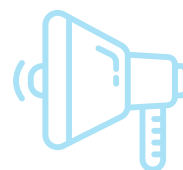


Dimos prioridad a la difusión y socialización de la estrategia corporativa, al convertirla en el tema central de nuestra campaña anual.

Promovimos la importancia de hacer un lavado adecuado de manos como una manera de evitar enfermedades, a través de actividades lúdicas con el apoyo de la empresa Familia.



Desarrollamos acciones de comunicación para sensibilizar a los trabajadores sobre temas de convivencia laboral, seguridad en la compañía y los beneficios extralegales a los cuales tienen derecho por pertenecer a Enka.





Dejamos huella en los empleados

- ▶ Invertimos en formación y capacitación.
- ▶ Reconocemos un porcentaje de sus cursos de actualización.
- ▶ Tenemos primas extralegales, de matrimonio y nacimiento.
- ▶ Ofrecemos servicio de transporte y alimentación.
- ▶ Contamos con auxilios para lentes y montura de anteojos.
- ▶ Asumimos un porcentaje del costo de las pólizas de salud.
- ▶ Reconocemos un seguro de vida para nuestros brigadistas y vigilantes.
- ▶ Apoyamos la compra, la construcción, el abono o la cancelación de hipoteca y mejoras en las casas de los trabajadores.
- ▶ Contamos con un fondo de calamidad y con un seguro exequial.
- ▶ Otorgamos auxilios escolares.
- ▶ Reconocemos un porcentaje del valor de las citas odontológicas para las esposas y los hijos.
- ▶ Contamos con el Fondo de Ahorro Mutuo de Enka Fomec, en el cual la empresa aporta un 50 % del valor que ahorra el trabajador.
- ▶ Obsequiamos una chaqueta fabricada con botellas de PET recicladas a cada uno de los colaboradores, para manifestarles nuestra gratitud por su responsabilidad y dedicación durante el año 2021.
- ▶ Quisimos que nuestros empleados vivieran la Navidad de una manera más cercana; para esto, decoramos nuevos espacios de la planta de producción, con el fin de exaltar el espíritu de esta hermosa época del año.

Beneficios empleados

- Póliza de salud
- Auxilios de anteojos, odontológico, escolar y de capacitación
- Fondo mutuo de ahorro
- Prima matrimonio, nacimiento y transporte
- Póliza funeraria
- Fondo de vivienda
- Servicios de restaurante y transporte
- Seguro de vida (incluido el que otorgamos a los brigadistas y vigilantes)

Beneficios totales
\$8,104
 millones

2.471
Personas
beneficiadas por
las actividades
de bienestar

228
Colaboradores
capacitados

Formamos a nuestros empleados en temas que les permitan desempeñar mejor sus funciones y aportar al crecimiento de la organización



Dejamos huella en las familias

El programa Enkuentros nos permitió integrarnos desde la virtualidad con los compañeros de trabajo y sus familias al participar en actividades como bingos, clases de cocina, charlas, concursos, presentaciones de humor, entre otros, buscando que nos sintieran más cerca, generar sentido de pertenencia e invitarlos a permanecer en casa.

Los hijos de los trabajadores prepararon desde casa sencillas y deliciosas recetas por medio de nuestro programa Kocineritos.

Los más pequeños participaron, desde sus hogares y en compañía de sus padres, en el tradicional Concurso de Pintura Infantil. Este año los llevamos a un viaje de fantasía con la actividad Pintacuentos, para que luego tomaran sus colores y plasmarán sus sueños en el papel.

Los hijos adolescentes disfrutaron de Enkaventura virtual, poniendo a prueba sus habilidades y destrezas a través de retos físicos, mentales y lúdicos.

La entrega de regalos de Navidad a los hijos de los empleados nos permitió llegar a la casa de cada uno de ellos, para demostrarles lo importantes que son para nosotros.

Sensibilizaciones en salud física, emocional y enfermedades como el cáncer de mama y próstata se convirtieron en una prioridad para nosotros; por esta razón, con el apoyo de Sura llevamos a cabo charlas sobre estos temas.

La empresa Sodexo nos acompañó en la promoción de hábitos de vida saludables basados en la alimentación.



Escuchamos a los colaboradores a través de espacios como:

- ▶ El Comité de Convivencia Laboral, que tiene como propósito incentivar las buenas relaciones entre los trabajadores.
- ▶ El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Cопасst), que nos permite promover las normas de seguridad y salud en Enka.
- ▶ Las Sugerencias, que nos posibilitan escuchar nuevas ideas para optimizar el desarrollo de los procesos.
- ▶ El buzón de transparencia buzon@enka.com.co, para comunicar las situaciones sospechosas que puedan presentarse en la compañía.
- ▶ Las organizaciones sindicales existentes en Enka.
- ▶ Los Círculos de Participación, con proyectos desarrollados por grupos de operarios que buscan el mejoramiento continuo de sus áreas.

Otras acciones

- ▶ Participamos en las ferias de empleo de Girardota y Copacabana, organizadas por Comfenalco Antioquia.
- ▶ La promoción de los derechos humanos ha sido un tema en el que trabajamos siempre, al estar convencidos de que el desarrollo sostenible de Enka está fundamentado en el respeto de estos. Durante todo el año sensibilizamos sobre este tema a las 261 personas que ingresaron a la compañía, para expresarles nuestro compromiso con su cumplimiento, haciendo especial énfasis en la abolición del trabajo infantil, la prohibición del trabajo forzado, los salarios y beneficios justos, la libertad de asociación y el derecho de negociación colectiva y la intolerancia ante todo tipo de discriminación.



Seguridad y salud en el trabajo

Promovemos la cultura del autocuidado enfocando nuestros esfuerzos en la creación de espacios de trabajo saludables y seguros que nos permitan mantener buenas condiciones de salud en el empleado.

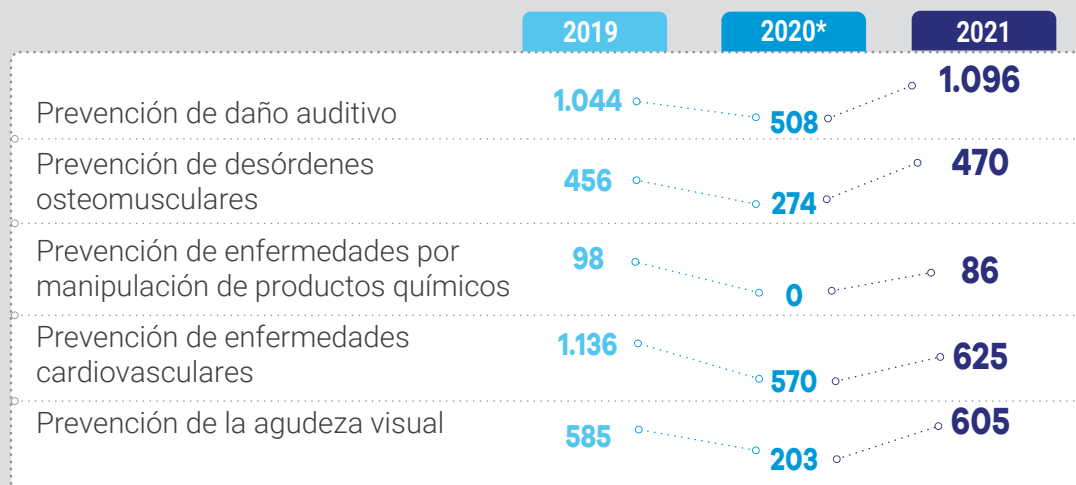
Medidas frente al covid-19

- ▶ Asumimos como una prioridad la vacunación de los empleados contra el coronavirus, por esta razón nos unimos a la estrategia Empresas por la Vacunación coordinada por la ANDI, e inmunizamos a 400 de ellos.
- ▶ Continuamos con las medidas biosanitarias y el cumplimiento de protocolos de bioseguridad en lugares como el restaurante, las oficinas y la planta de producción, con el fin de evitar la propagación de esta enfermedad, alineados con las directrices estipuladas por el Ministerio de Salud y Protección Social y la Organización Mundial de la Salud. Adicionalmente promovimos el trabajo en casa y la modalidad de alternancia.
- ▶ Seguimos llevando a cabo acciones para proteger la salud de todos con campañas de sensibilización, seguimiento de casos activos y sospechosos, desinfección de espacios, entrega de tapabocas y disposición de dispensadores con gel antibacterial y alcohol para promover la desinfección constante.



- ▶ Desarrollamos acciones para cuidar a los colaboradores, a través de los seguimientos médicos definidos en los sistemas de vigilancia epidemiológica, y ejecutamos programas de promoción y prevención.

Cobertura en número de personas que participaron en los programas (SST1) (SST2)



* La disminución en 2020 fue debido a la pandemia del covid-19, por suspensión temporal de algunas de las actividades

- ▶ Llevamos a cabo diferentes acciones que nos permiten aportar positivamente al bienestar del empleado; entre ellas, controles nutricionales, capacitaciones, inducciones de seguridad, evaluaciones de puestos de trabajo y seguimientos ocupacionales y pausas activas en los espacios laborales.
- ▶ Generamos conciencia en temas de seguridad y salud en el entorno laboral entre los colaboradores del Área de Fibras, a través del Proyecto Cultura de la Seguridad que realizamos con el apoyo de la ARL Sura.
- ▶ **Adquirimos una nueva unidad de rescate, dotada con modernos equipos que ofrecen confiabilidad, comodidad y seguridad para pacientes y rescatistas.**

- ▶ Contamos con la participación de aproximadamente noventa colaboradores en la jornada de donación de sangre que realizamos en nuestras instalaciones.
- ▶ La mitigación del riesgo psicosocial se llevó a cabo por medios virtuales, para encontrar espacios de esparcimiento con los trabajadores y sus familiares, permitiéndoles socializar con otras personas y compañeros durante los periodos de confinamiento por la pandemia. Adicionalmente, se hicieron seguimientos telefónicos y de apoyo emocional para quienes contrajeron el virus durante 2021.



Nuestro trabajo con la comunidad de Girardota

(Social2)

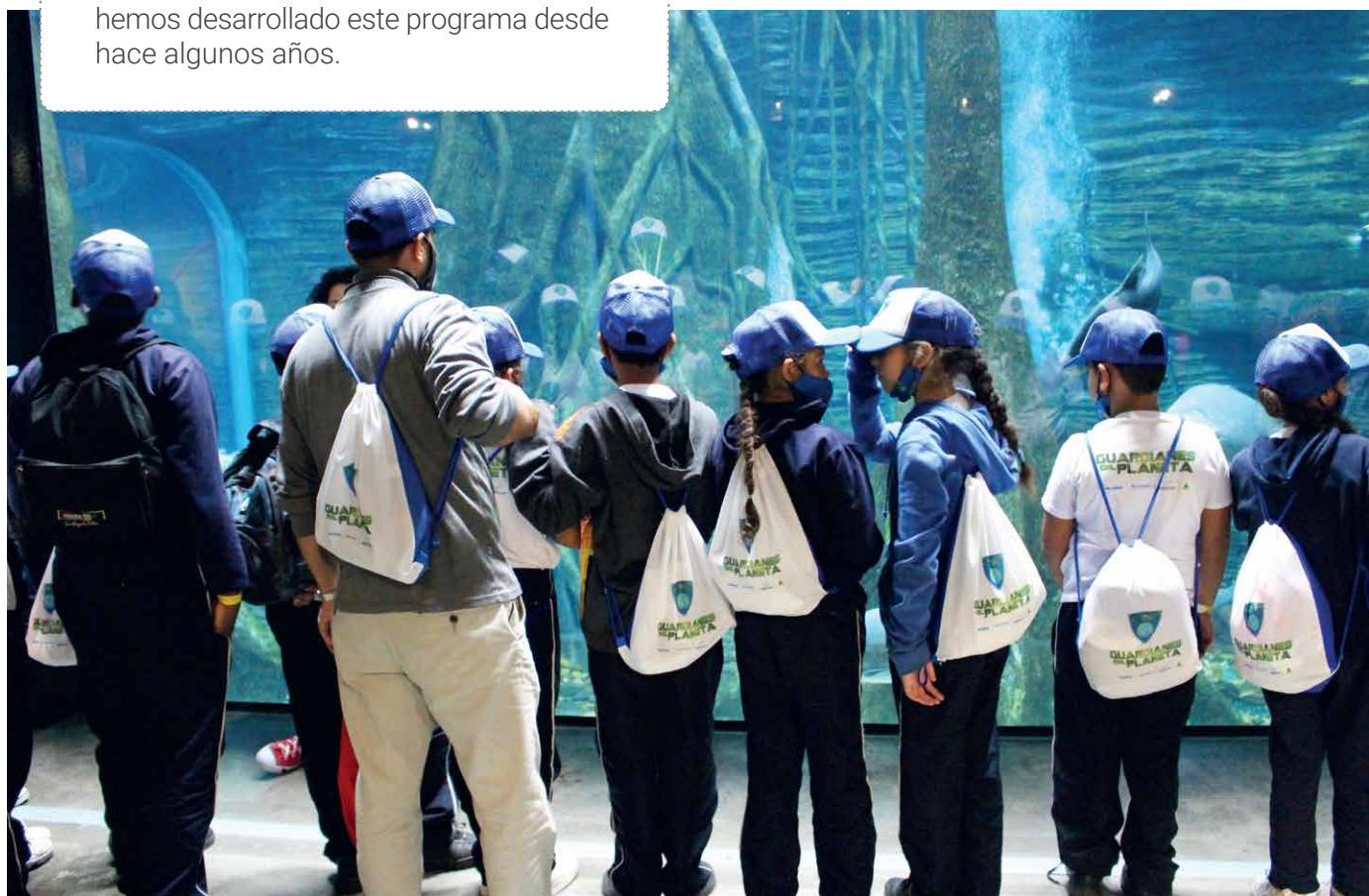
Estar en contacto con los habitantes del municipio de Girardota y saber que estamos contribuyendo a su crecimiento personal, bienestar y calidad de vida nos llena de satisfacción. A través de la generación de conocimiento llegamos a diferentes públicos, en distintas localidades y diversos escenarios, con charlas, talleres o conferencias, con temas que son de su interés particular y generan en ellos aprendizajes útiles para su desempeño laboral, académico o cotidiano.

Guardianes del Planeta

El regreso a la educación presencial nos permitió desplazarnos a las escuelas de las veredas Las Cuchillas y San Diego, para enseñarles a los niños de primaria cómo ser cuidadores de los recursos, los animales y la naturaleza, en compañía de tres empresas de la zona con las que hemos desarrollado este programa desde hace algunos años.

Enkuentros con sentido ambiental

Buscando precisamente dar mayor sentido a esta iniciativa, decidimos darle un giro y pasamos de dictar capacitaciones en temas de interés para los presidentes de las Juntas de Acción Comunal a tener encuentros de formación para el cuidado del medio ambiente. Nos reunimos con los integrantes del grupo ambiental de Girardota, denominado Cuidá Movimiento Verde, para compartir charlas y talleres sobre compostaje, manejo adecuado de residuos sólidos e importancia del reciclaje. Adicionalmente, los acompañamos en iniciativas como siembra de plantas ornamentales, el montaje de una huerta y una compostera comunitaria.





Únete a mi Eko

La presencialidad en las instituciones educativas también nos permitió dar continuidad a este espacio, en donde, al interactuar con los alumnos del colegio Nuestra Señora del Rosario, pudimos realizar un seguimiento al trabajo desarrollado con ellos en 2019 y sensibilizarlos sobre el cuidado del entorno, recordarles el proceso de transformación de las botellas de PET que hace Enka y entregarles como regalo tapabocas elaborados con material reciclado.



Voluntades

Nuevamente pudimos encontrarnos con el grupo de recicladores que desde hace varios años se reúne con nosotros de manera constante, con el objetivo de mejorar su calidad de vida por medio de charlas de crecimiento personal que no solo dignifican su labor, sino que los ha llevado a valorarse como personas y a reconocer la importancia de su trabajo.



Día del Reciclador

Con la Subsecretaría de Medio Ambiente y Eko Red, celebramos al reciclador su día clásico. Este evento se llevó a cabo en un espacio abierto, en donde los recuperadores ambientales disfrutaron de algunas actividades de recreación, música, atención en salud y alimentación. Adicionalmente, entregamos dotación y otros obsequios.

Regalos de Navidad

En compañía de la Pastoral Social, estuvimos en la vereda El Paraíso. Con sus habitantes celebramos la eucaristía, rezamos la Novena de Aguinaldos, realizamos algunas actividades recreativas y, al finalizar la jornada, entregamos regalos para los niños y las familias.

Bingo alimentón

Apoyamos esta iniciativa que realiza año tras año la Pastoral Social, buscando recursos para favorecer a las personas más necesitadas de Girardota.

Tertulias

La virtualidad nos brindó la posibilidad de encontrarnos nuevamente con los papás de los estudiantes de algunas instituciones educativas del municipio. A través de las Escuelas de Padres compartimos información y conocimiento en temas como prevención de la depresión en niños y adolescentes, cómo educar hijos autónomos y educación desde la sexualidad, entre otros.



Otras acciones

En octubre entregamos al municipio un terreno de 28.775 metros cuadrados, ubicado al frente de nuestra planta de producción, conocido como “el parquecito”, que fue utilizado en años anteriores como unidad deportiva, la que usaron tanto los trabajadores de la compañía como los habitantes de Girardota. La administración municipal planea poner este lugar al servicio de la comunidad para que forme parte de los escenarios que se tienen destinados para la recreación y el esparcimiento de los habitantes de Girardota.